Mitch की राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

> साप्ताहिक WEEKLY

सं, 31] No. 311 नई विस्ती, जुलाई 27—अगस्त 2, 2008, ग्रानिवार/श्रावण 5—श्रावण 11, 1930

NEW DELHI, JULY 27-AUGUST 2, 2008, SATURDAY/SRAVANA 5-SRAVANA 11, 1930

इस भाग में भिन्न पृथ्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग []—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-निथम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Generalment of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के पहारचिस्टार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2008

सर. का. ति. 141,—राष्ट्रपति सीवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदर्श शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारिक्स्ट्रार का कार्यालय के उप महारिक्स्ट्रार (सामाजिक अध्ययन) सपूर्ड 'क' पर भर्ती नियम, 2005 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस सम्बन्ध में की गई या लोप क्ली जाने चाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारिक्स्ट्रार का कार्यालय के उप महारिजस्ट्रार (सामाजिक अध्ययन) के उक्त पर पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्निलिखत नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिपत नाम और प्रारंभ,—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, उपक्रहारजिस्ट्रार (सामाजिक अध्ययन) समृह 'क' पद भर्ती नियम, 2008 होगा।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।
- 2. **यद संख्या, वर्गीकरण और घेतनमान.**—इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होना जो इन नियमों से उपावळ अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, श्रीक्षक अर्हताएं आदि.—उन्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी को उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिश्ट हैं ।

4. निरहता.—वह व्यक्ति.—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; उक्त पर पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुनेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **शिश्विल करने की शिक्षित —** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सुकेगी।
- 6. व्यायृत्तिः—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में खूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आरेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूखी

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | क्या चयन अथवा अचयन पद है | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञंय हैं | सीधं भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|---|--|--------------------------|-----------------------------|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| उप महा- रिजस्ट्रार (सामाजिक अध्ययन) | 1*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय संवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिकीय | 14300~400- 18300 रूपए | - लागू नहीं | नहीं | 50 वर्ष से अनिधक दिप्पणी 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशां या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के 5 वर्ष तक शिथिलनीय। |
| | | | · | | | टिप्पणी 2, आयु-सोमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत के आवेदकों से आवेदकों से आवेदकों से आवेदकों से आवेदकों एक अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, निपुरा, सिकिकम, जम्मू और केश्मीर राज्य का लहाख डिबोजन, हिमाचल प्रदेश का लाहाँ और स्पीति जिला तथा चम्बा जिल्ले का पांगी सब-डिबोजन, अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अतिम तारीख नहीं) |

| सीधे पर्सी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित े री क्षिक और अ न्य अर्हताएँ | सीचे भर्ती किए साने वाले व्यक्तियों के लिए विहिट आबु और रौधिक अईताएं प्रोन्नित की दक्षा में लागू डॉमी या नहीं | परिवीक्ष की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे हो प्रोम्मित द्वारा या प्रतिनियुक्ति या अ द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वा जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | ापेलन रा परी |
|---|---|---------------------------------|---|-----------------|
| (8) | (9) | (10) | (11) | |
| अभिवार्य : | अवयु: नेवीं | सीधी पतीं वालों के | मिश्रित (अल्पकालिक | |
| (i) किसी म्हन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समावशास्त्र अथव्य सम्मितक नृषिद्यान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष; | रीकिक अहंताएँ : हाँ | लिए एक वर्ष । | संविदा सहित) एवं प्रोन्नितः इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वाराः । | t |
| (ii) केन्द्र सरकार या शन्य सरकार या संघ | | | | . ; |
| राज्य क्षेत्र या विस्वविद्यालय या लोक | | | | |
| उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्थ सरकारी या स्वीविधिक | | | | |
| या स्वायत संगठनों में सामुद्दिक | | | | |
| अध्ययन में विशिष्ट संदर्भ सहित | | | | |
| समावकास्त्र अथवा सम्बाधिक पृतिहान | | | | |
| के क्षेत्र में अन्येषण और अनुसंधान में | | | | |
| भागीदारी और मार्गदरीन का बारह वर्ष का अनुभव । | | | | |
| टिप्पणी 1 : अन्यवा सुआर्टक अरम्यस्थि के | | • | | |
| तमले में अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के | • | | • | |
| देवेकानुसार शिथिल की चा सकती है। | | | | • |
| दिव्यपनि 2 : अनुमन संबंधी अहंता (| | | | |
| (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबड़ करके | | | • • • | |
| अनुसूचित जातियाँ और अनुसूचित जनजातियाँ | • | | - | i |
| के अभ्यर्थियों के मामले में उस दश में शियिल | | | | |
| की जा सकती है (हैं) यदि चयन के किसी | | | • | |
| क्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय | | •• | | |
| है कि इनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों | | ı | | |
| के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध | | | | |
| नहीं हो सकेंगे। | | , | | |
| शांस्त्री य : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय | | · | | |
| से <i>सम्बन्धास्य अ</i> थवा सामाजिक वृविज्ञान मे | | | . 1 | |
| हाक्टरेट की डिग्री अथवा समकक्ष । | | | | |
| प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड बिनसे प्रोन्ति या | यदि विभागीय प्रोन्ति समि। संरचना | ति है जो उसकी | भर्ती करते सम परिस्थितयों | में |
| द्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा | | | ् संघ सोकः आयोग से परा किया जाएगा | - |
| (12) | (13) | | (14) | |
| मिश्रित पद्धति [ग्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) | पुष्टिकरण पर विचार व 'क' विचासीय ग्रीनति स | | पद को भरने के संघ लोक सेवा 3 | |
| एवं प्रोन्ति] : | भारत के महार्गजस्ट्रार | | —अध्यस से परामर्श करना | |
| 🖟 केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या | 2. भारत के अपर महारजि | - | —सदस्य आवश्यक है। | |
| संघ राज्यक्षेत्रं या विश्वविद्यालय या | संयुक्त सचित्र, गृह मंत्र। | लय . | — सदस्य | |

(13)

(14)

भान्यताप्राप्त अनुसंधतः संस्थानी या लोक उपक्रम या अर्ध-सरकारी या सांविधिक या स्वायत संगठन को अन्तर्गत ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो अपने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों, अथवा

- (ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग या विभाग में 12000-16500 रुपए या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा की हो; और (ख) जो कॉलम 8 में सीधी धर्ती के लिए
- (ख) जो कॉलम 8 में सीधी धर्ती के लिए विहित शैक्षिक अईताएं और अनुभव रखते हों।
- 2. बाह्य आवेदकों के साथ-साथ 12000-16500 रुपए के वेतनमान में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित संवा व्याल और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाजशास्त्र अथवा सामाजिक नृविज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री धारक अथवा समकक्ष विभागीय सहायक महार्रावस्ट्रार (सामाजिक अध्ययन) भी नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे। यदि उनका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो इसे प्रोन्नित द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

टिप्पणी 1: केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) को अवधि सामान्यत: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिष्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सर्विदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(फा. सं. ए-16011/2/2004-प्रशा.(1/प्रशा.-V)

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 28th July, 2008

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India, Deputy Registrar General (Social Studies) Group 'A' Post Recruitment rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President

hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Registrar General (Social Studies) in the Office of the Registrar General, India, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Deputy Resistrar General (Social Studies) Group 'A' Post Recruiment Rules, 2008.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule armexed to these rules.
- 3: Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (i) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax may of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicement and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selec- tion post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruitments |
|---|---|--|---------------------------|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Deputy Registrar General (Social Studies) | 01* (2008) *Subject to varia- tion dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 14,300- 400-18,300 | Not applicable | No , | Not exceeding 50 years Note I: Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. |
| | | | | | | Note 2: The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of |

(7) applications from: candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State. Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division Chamba District of Himachal Pradesh Andaman . and Nicobar Islands and Lakshadweep). Educational and other qualifications Whether age and Period of Method of recruitment, whether by required for direct recruits educational qualifications probation. direct recruitment or by promotion. prescribed for direct if any or by deputation or absorption recruits will apply in the and percentage of the posts vacancase of promotees cies to be filled by various methods (8) (9)(10)(H)Essential: (i) Master's Degree in Age: No. I year for Composite method [deputation Sociology or Social Anthropology Educational. direct (including short term contract) from a recognised University or qualifications: Yes recruits plus promotion] failing which by equivalent; direct recruitment. (ii) Twleve years' experience of participation and guidance of investigation and research in the field of Sociology or Social Anthropology with special reference to community studies in the Central Government or State Government or Union territories or

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Universities or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations.

(8)

Note 2: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Casts or Scheduled Tribes, if the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Doctorate Degree in Sociology or Social Anthropology from a recognised University or equivalent.

department; and

| In case of recruitment by prmotion/deputation/ absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|--|------------------------------------|---|
| •(12) | (13) | · <u>-</u> | (14) |
| Comosite method (deputation (including short term contract) promotion): 1. Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations: | Registrar General, India Additional Registrar General, India Joint Secretary, Ministry of Home Affairs | tee for —Chairman —Member —Member | Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post. |
| (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or | • | • . | |
| (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto or regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 12000-16500 or equiva- lent in the parent cadre or | ; i i f | | |

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- 2. The departmental Assistant Registrar General (Social Studies) in the pay scale of Rs. 12000-16500 with five years' regular service in the grade and possessing Master's degree in Sociology or Social Anthropology from a recognised university or equivalent, shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion,
- Note 1: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same-Oľ. some other Organisation Department of the Central Government shali ordinarily not exceed three years.
- Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 36 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-16011/2/2004-Ad. II/Ad.-V] D. S. SAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2008

सा. का. नि. 142.—राष्ट्रपति संविधान कं अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और भारत के पदेन जनगणना आयुक्त (भारत के सहायक महारजिस्ट्रार) भर्ती नियम, 1983 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोग की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में सहायक मंहारजिस्ट्रार (जनअध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. **संक्षिण नाम और प्रारंभ,**—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारिजस्ट्रार का कार्यालय, सहायक महारिजस्ट्रार (जनअध्ययन) समृह 'क' पर भर्ती नियम, 2008 होगा ।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. **पद की संख्या, जगीकारण और जेतनपान,**—इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपा**बढ़ अनुसूची के स्तंभ** (2) से (4) में विनिर्दिस्ट है 1
- 3. **भर्ती की पद्धति, अस्यु-सीमा, शैक्षिक अर्द्धनाएँ आदि,—**उक्त पर पर मर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्दताएँ और उक्त पर से संबंधित अन्य **वार्ते वे हों**गी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।
 - 4. निरहत्तार: यह व्यक्ति.—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; उक्त पद पर नियुक्ति का पत्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से कुट दे सकेगी।

- 5. **शिक्षिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय संस्कार की यह राथ है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें ले**खवर,** करके संघ लोक सेबा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ब्यावृष्टि इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में खूट और अन्य रिकंपसों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रथागों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसुद्धी

| पदका जम | पदों की संख्या | जर्गीकरण - | र्वेतनमान | प्रवरण अधवा अप्रवरण पद है | वर्षों क केन्द्रीय रि (पेंशन) रि | में बोड़े गए सीधे भर्ती वि । फायदा वाले व्यक्ति विवल सेवा लिए आयु से त्यम, 1972 थ के अधीन या महीं | ाथों के |
|--|--|--|---|---------------------------------|--|--|------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | |
| सहायक महार्श्विस्ट्रार (जन- अध्ययन) | !*(2008) *कार्यभार के अनुस्तर संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूद्र "क" राजपत्रित, अनमुसचियीय । | 12000-375- 16500 रूपए | सागू नहीं | लागू नहीं | लाग ु नहीं | <i>c</i> |
| | , जाने वाले व्यक्तिर शैक्षिक और अन | य रूपकितः आयु उ प्रोन्नत | तीं किए जाने व वों के लिए विद्वि गौर शैक्षिक अर्हा व्यक्तियों को दर होंगी या नहीं | त यदि कोई ताएँ | • | भतीं की पद्धति : पर्ती प्रोन्ति द्वारा यो प्रक्रियुरि द्वारा और विभिन्न पद्ध जाने वासे पर्दों की प्रतिश | तसा आमेलन. जेवीं द्वाराभी |
| (8) | | | (9) | (10) | | (11) | : |
| लागू नहीं | | त्तागू न | हीं | लागू नहीं | | प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि स | गिंदा स हित) |

| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की देशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्तित समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना | भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|---|---|
| (12) | (13) | (14) |
| 00 0 0 0 0 | n* | |

प्रतिनियुक्तिः (अल्पावधि संविदा सहित)

केन्द्र सरकारराज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/विश्वविद्यालयों/ सोविधिक, स्थायत अथवा अर्द्ध सरकारी संगठनों के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों, अयवा
- (ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विभाग में 10000-15200 रुपए या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा की हो; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :--

अनिकार्य :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जन सांख्यिकी में स्नातकोतर उपाधि अथवा जनसंख्या अध्ययन में स्नातकोतर उपाधि, (दो कर्षीय पाठ्यक्रम) सांख्यिकी में स्नातकोतर उपाधि अथवा गणित (सांख्यिकी सहित) में स्नातकोतर उपाधि अथवा प्रचालनात्मक अनुसंधान (सांख्यिकी सहित) में स्नातकोतर उपाधि अथवा अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) में स्नातकोतर उपाधि अथवा समतुलय।
- (ii) जनगणना/जन्म-पृत्यु सांख्यिकी और जनसांख्यिकीय आंकड़ों के विश्लेषण के क्षेत्रों में आयोजना और सैम्पल सर्वेक्षण कराने में इस वर्ष का अनुभव ।

वांखनीय :

 उपरोक्त (i) में अनिवायं अहंताओं में बिहित संबंधित विषय में डाक्टरेट उपाधि । सागू नहीं

पद पर नियुक्ति करने - के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

 जनसाँख्यको औएअथवा साँख्यकोय साप्टवेयर पैकेकों के प्रयोग में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 : केन्द्र सरकार के इसी अवसा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले बारित किसी अन्य संवर्ग-कड़ा पद पर प्रतिनियुक्ति /सॉवेश की अवधि चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2: प्रतिनियुधित (अल्प्सपिध सीकदा सिंहत) पर नियुक्ति के , लिए अधिकतम अध्यु-सीमा आवेदून पत्र प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

[फा. स.ए-16011/13/2004-प्रशास/प्रशा-V]

ही. एस. सैनी अखर सचिव

New Delhi, the 29th July, 2008

- G.S.R. 142.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the office of the Registrar General, India, and ex-officio Census Commissioner for India (Assistant Registrar General, India) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Registrar General (Demography) in the office of the Registrar General, India, namely:—
- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Assistant Registrar General (Demography) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2008.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, its classification, and the scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission; relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Backward Classes, the Ex-servicemen and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | | | эслі | SUULE | | | |
|---|---|--|--|---|---|--|---|
| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether se tion post or non-selection post | of addi on service under the Cer | er benefit ed years of admissible rule 30 of atral Civil es (Pension) 1972 | Age limit for direct recruits |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |) | (7) |
| Assistant Registrar General (Demography) | 01* (2008) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 12,000- 375-16,500 | Not applica | ble Not | aplicable | Not Applicable |
| Educational ar required for di | | ication | Whether a educational of prescribed recruits will case of prom | for direct apply in the | Period of probation, if any | direct recru or by depr percentage | recruitment, whether by itment or by promotio itation/absorption and of the vacancies to be rious methods |
| (8) | | ·-·· | (9) | | (10) | imed by va | (11) |
| Not applicable | | | Not applicable | le | Deputation (including short term contract) | Deputation contract) | (including short term |
| In case of by prmotion of absorption gra- promotion/de absorption to | des from which putation/ | or what is its c | ental Promotic omposition (13) | on Committe | e exists, | which Serv is to | mstances in In Union Public ice Commission be consulted in ing recruitment (14) |
| Deputation (in contract) Officers under | _ | erm No | ot applicable | | | Public | ultation with Union c Service Commission sary for filling up of |
| Government S Union Territo Unidertakin Research Instit Statutory, Aut Government O: (a) (i) holding regular basis in department; or (ii) with five y grade rendered thereto on regu | ries/Public S gs/Recogn utions/Universion onomous or rganizations: analogous po n the parent c ears' service it after appoint | ector is ed sities/ Semi est on adre/ in the ment sts in | | • | | post. | |

- 15,200 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

- (i) Master's Degree in Demography or Master's degree in Population Studies (Two years' course), Master's Degree in Statistics or Master's Degree in Mathematics (with statistics) or Master's Degree in Operational Research (with statistics) or Master's Degree in Economics (with statistics) from a recognized University or equivalent.
- (ii) Ten years' experience in planning and conduct of sample surveys in the field of Census/Vital Statistics and analysis of demographic data.

Desirable

- 1. Doctorate degree in the relevant subject as prescribed in the essential qualifications at (i) above.
- One year's experience in using Demographic and/or Statistical Software Packages.
- Note 1: Period of deputation/ contract including period of deputation/contract in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall not exceed four years.
- Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

भ-विज्ञान मंत्रालय

(भारत मौसम किज्ञान विभाग)

नई दिल्लो, 25 जलाई, 2008

सा. का. नि. 143.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भू-विज्ञान मंत्रालय के अधीन भारत मौसय विज्ञान विभाग में ज्येष्ठ निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- **1. संक्षिपत नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत मौसम विज्ञान विभाग, ज्येष्ठ निजी सचिव भर्ती नियम, 2008 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख़ को प्रवृत होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पर पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबोधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- **4. आरंभिक गठन खण्ड.**⇒आदेश सं 32013(एस.पी.ए.)/2/2004-ई l तारीख 17-8-2005 के द्वारा ज्यंष्ठ निजी सचिव (7500-12000) **के पर पर** नियुक्त पदधारी इन भर्ती नियमों के अधीन उक्त पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।
 - 5, निर**हंता.—**वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्रेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दें सकेगी।

- **6. शिधिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा वह संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. स्यावृक्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायती पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| एद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अधवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेय हैं या नहीं |
|-------------------------|---|--|----------------------------------|------------------------|---|--|
| <u>(1)</u> | (2) | (3) | | (5) | (6) | (7) |
| ज्येष्ट निजी सचिव | !*(2008) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित | 7500-250- 12 0 00 रूपए | | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भारत का राजपंत्र : अगस्त 2,2008/श्रावण 11,1930

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और रीक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी या नहीं | परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | प्रोन्ति द्वारा या | : : मर्ती सीचे होगी या प्रतिनियुद्धित/आमेलन मन पद्धतियाँ द्वारा मरे ही प्रतिशतता |
|---|--|--|---------------------------|---|
| (8) | (9) | (10) | (11) | |
| लागू चर्डी होता | ्लागू नहीं होता | तागू नहीं होता | लागु नहीं हो | ता |
| | | | · · | - " |
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन हारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय फ्रेन्नति सर्मि संरचना | ते हैं तो उसकी | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा जायोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12) | (13) | •111 | - . | (14) |
| पोन्नितः ऐसे भिजी सचिव जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणः जहां ऐसे कनिन्छ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अईक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्ति के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अईक/पात्रता सेवा अपेश्वित अईक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। | | तिमति : तिदेशक नेदेशक कि द्वारा नामनिर्दिष्ट त अभिक मौसम | अध्यक्ष सदस्य सदस्य | संघ लोक सेका आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |

[फा. सं. ए-12052/ज्ये. नि. स./1/2002-ई.-1]

देवेन्द्र कुमार निम. मौसम विभाग के टपमहानिदेशक (प्रशासन एवं मण्डार)

MINISTRY OF EARTH SCIENCES

(India Meteorological Department)

New Delhi, the 25th July, 2008

- G.S.R. 143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary in the India Meteorological Department under the Ministry of Earth Sciences, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Meteorological Department Senior Private Secretary Recruitment Rules, 2008.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette..

- 2. Number of post, classification, and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
- 4. Initial constitution Clause. The incumbent appointed to the post of Senior Private Secretary (Rs. 7500-12000) vide order No. A-32013(SPA)/2/2004-E.I. dated 17-8-2005 shall be deemed to be appointed to the said post under these Recruitment Rule.
 - 5. Disquatification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other the Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of No. of Classification Scale of pay Whether selec-Age limit for Whether benefit post post tion post or direct recruits. of added years of recruits Non-selection service admissible post under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 (1) (2) (3)(4) (5) (6) (7)Semior 01*(2008)General Central Rs. 7500-Selection. Not applicable Not applicable Private *(Subject Service, 250-12,000 Secretary to varia-Group 'B' tion Gazetted, dependent on workload). Educational and other qualifications Whether. Period of Method of recruitment, whether by age and required for direct recruits Educational qualifications probation, direct recruitment or by promotion prescribed for direct if any or by deputation/absorption. recruits will apply in the and percentage of the posts to be case of promotees filled by various methods (8)(9 h (10)(11)Not applicable Not applicable Not Promotion. applicable

| In case of tecrnitment by promotion/departation/ absorption, grades from which promotion/departation/ absorption to be useds | Ha Departmental Promotion Committee e what is in compessition? | exists, | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making regreitment |
|---|---|-----------------------------|---|
| (12) | (13) | | ([4) |
| Private Secretary with three years regular service in the gradit rendered after appointment. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are butus, considered for premition, their seniors would also be considered provided they are no short of the requirem qualifying eligibility service by meanthm has of such qualifying/eligibility service species pures with more least and have successfull completed their probation periods grade along with their juniors when a stready completed suc | 2. Deputy Director Gameral of Meteorology (Administration and Sturet) 3. One or more Deputy Director General of Meteorology to be nominated by a Director General of Meteorology at the Communication of Meteorol | ology — Chainmin — Mamba | Consultation with the Union Public Service Commission and necessary. |
| qualifying/eligibility service. | <u> </u> | (No. A. | 12052/8cPS /1/2002-E.I |

[No. A-12052/9c) S./1/2002-E.I

DEVENDRA KUMAR NIM, Dy. Director General of Meteorology Administration and Stores.

श्रम एवं रोजनार नंशालय (जांप कुदा च्याप्तिसम्बद

थनबार, 22 जुलाई, 2008

ा साह्यां कि कि अर्थ — कोवस्त जान विनिष्ण, 1957 में विनिष्ण 181 के उप-विनिष्ण (3) के सहत प्रवृत शक्तिण का प्रमीन करते हुए मैं, एम.एम. सभी, मुख्य जात विशिष्ण, परपानित जान सुरक्ष महानिर्देशक यह चौषण करता हूं कि दिलाक 1-9-2008 से अठियो विश्वपत्त अलाम का प्रमीन संस्कृत में परिचान के समय पीछे साने सम्म भागे मसीन्यों को पीछे सोने के समय इस्तेमाल जान में तब तक नहीं किया आएक अर्थ कर कि इसे और हार्य कार्यक सा विकोश शिक्तित आदेश के तक्ष्य अनुमोदित नहीं किया गाम हो ।

[¶:16(38)/79-1784-1/1973]

एम.एम. रामां, खान सुरक्षा महानिदेशक

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(Directorate General of Mines Sufety)

Dhaphad, the 22nd July, 2008

G.S.R. 144.—In energies of the powers confused on me under sub-regulation (3) of Regulation 181 of Coal Mines Regulations, 1967, I, M.M. Sharms, Chief Inspector of Mines also designated as Director General of Mines Safety hereby declare Let September, 2008 as date from which "Audio Visual Alarm" for severaing of surface transportation machineries and other Henry Earth Moving Machineries will not be used in mines unless the same has been approved by me by a general or special order in writing.

[No. 16(38)79-Gen1/1973]

M.M. SHARMA, Diorector General of Miges Safety

कवि मंत्रालय

(पशु पालन, डेपरी और मतस्थपालन विभाग)

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2008

सा. का. नि. 145.—राष्ट्रपति सीवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मास्त्यिकी नाविक और ईजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन (वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1985, केन्द्रीय मास्त्यिकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन (वरिष्ठ अधिक) भर्ती नियम, 1990 और केन्द्रीय मीन उद्योग परिपालन संस्थान (वर्ग 3 और वर्ग 4 पर) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उनका संबंध अधीक्षक और अधीक्षक (मंद्रार) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशु पालन, डेयरी और मत्स्यपालन विधान के अधीन केन्द्रीय महित्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, प्रशासनिक अधिकारी और कार्यालय अधीक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**,—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मास्त्यिकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, ज्येष्ट प्रशासनिक अधिकारी, प्रशासनिक अधिकारी और कार्यालय अधीक्षक **पर्ती** नियम, 2008 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसुधी के स्तंम (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिख हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि,—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें में होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्म (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहिता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विकाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; उक्त मंदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसंय है और ऐसा करने को लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम को प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. **ध्यावृ**त्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वगीं, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

अनुसूची

| पद का नांम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेय हैं या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले स्थक्तियों के लिए आयु सीमा |
|------------------------------------|--|---|-------------------------|---------------------|--|---|
| (1) | (2) | (3 | (4) | (5) | (6) | (7) |
| ा. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी | 1*(2008) *कार्यपार क आधार पर परिकर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनंनुसचिदीय | 8000-275- 13500 रुपए | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लाम् नहीं होता |

| लिए अपेक्सिक सैक्सिक और अन्य अर्फतार्प | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विक्रित आयु और शैक्षिक अर्डताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | , मती की पद्धति : यती सीथे होगी या प्रोत्निति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मेरी यनि वाली रिक्तियों की प्रतिशतित |
|--|--|--|--|
| (8) | (9) | (10) | ng 40 k (11) gan d h omanan s |
| लाग् नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोचत व्यक्तियों के क्रिए दो वर्ष | संपुक्त प्रस्ति (प्रतिनियुक्ति धन प्रोनिति) |
| | | | a ografija og skrigger a 500 og skrigger |
| प्रोन्ति/प्रवितिगुनिस/कार्गलन हाए मती की दशा में वे श्रेणियां किनसे प्रोन्नित/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएम | यदि विभागीय प्रोन्मति समिति संरचना | ते हे तो उसकी | मर्ती करने में किन परिस्मितियों में संग्र लोक सेन। |
| | | <u> </u> | आयोग से परामर्श किया आएगा |
| (12) | (13) | | 100 100 100 100 (M) 1 1 |
| प्रतिनिधुवित : कंन्द्रीय संस्कार या ग्रम्य सरकारों या संघ ग्रम्यक्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :- (क) (i) विन्होंने मूल काटर या विमान | लागू नहीं होता | | पर को बरने के लिए संघ लोक सेवा कार्बोग से परामर्श करना आवश्यक है। |
| में नियमित आकर पर सदृश पर भारण किया दुआ है; या (ii) किनोने मूल साहर या विभाग में | | | |
| 7450-11500 रुपए या समतुष्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; | · | | |
| या (iii) जिन्होंने मूल काटर या विषया में 6500-10500 रूपए या समतुल्य के वेतनमान | | | |
| में नियमित आधार पर नियुक्ति के परचात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेता की हो; और | | | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · |
| (ख) वो निम्नलिखित हैंकिक अईताएँ और अनुभव रखते हों ;- | | | |
| आव्यक्षाः (i) किसी मन्तराज्ञप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समग्रुत्यः और | er er er en skriver. George | 1997 - 1998 - 19 | and the second s |
| (ii) किसी सरकारी कार्यालय या संगठन में पर्यवेकीय हैंसियत में प्रशासनिक, लेखा और स्थापना कार्व का तीन वर्ष का अनुमय । | | | and the second of the second o |
| टिप्पणी: 6500-10500 रुपए के वेतनमान में ऐसे विभागीय प्रशासनक अधिकारी पर जिन्होंने वस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा | | • | en er i sen er kommer (kunger) alle alle skielen skalde (kuner kunger alle kennen kommer skalde (kuner bet |
| की है, प्रतिनिमुक्ति वालों के साथ विचार | · | , . | n de de la companya d |

किय बाएगा और उसके पद पर नियुक्ति के लिए चयन किए जाने की दशा में, वह पर प्रोन्गित द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (पांचक प्रवर्ग के ऐसे विमागीय अधिकारी, को फ्रेनित की लिए विचार किए जाने के पांच नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित के लिए विचार किए जाने के पांच नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पांच नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकान आयु सीमा आधेषन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

| | यु सीमा आवेषत रीख को 56 वर्ष | | | | , | | |
|-------------------------|--|---|-------------------------|----------------|--------|--|----------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | | . (7) |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी | 3*(2008) *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसचिवीय | 6500-200- 10500 रुपए | অধন | सागू न | हीं होता | लागू नहीं होता |
| (8) | | (9) | | (10) | | (11) | |
| लाग्रू नहीं होता | | लाग् नहीं होता | | लागू महीं होता | | (i) 33.33 प्रतिशत प्रोन्तित द्वारा, जिस न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (ii) 66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा | |

प्रोन्नित ;
5500-175-9000 रुपए के यंतनमान की उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेया वाले कार्याख्य अधीसक ।
दिष्यण : यहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया चा रहा हो वहां उनके स्पंध्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया वाएण परंतु यह तब बह कि उसके हारा की गई ऐसी

(12)

प्तमृह 'ख' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्तित पर विचार करने के लिए):-

निर्देशक, केन्द्रीय मारिस्यकी नाविक — अध्यक्ष
और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान

(13)

निदेशक (मालियकी) --सदस्य
 अवर सचिव (मालियकी) --सदस्य

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(14)

ì.

(12)

अर्डक पा पाला सेवा, अपेवित अर्डक वा पाला सेवा के अपे से अविक से वा से वर्ष से, इनमें से को भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अन्त्रे हेसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, विन्होंने ऐसी अर्डक पा पाला सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अनली उच्चतर लेकी में प्रोमित के लिए अपनी परियोक्त को अविक सकलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनिश्चितः : कंन्द्रीय सरकार भा राज्य सरकारों वा संघ राज्य केन्द्रों के ऐसे अधिकारी-

- (क) (i) जिल्होंने पूल कीडर क विष्यां। कें नियमित आधार पर सदृश पर धारण किया हुआ है; प्र
- (H) फिकॉने मूल काइर वा विभान में 5500-9000 रुपए या समग्रुरूप के बेसवामा में नियमित आधार पर नियुक्ति के परवास् उस केनी में तीन वर्ष नियमित सेक की हो; और
- (ख) जो निम्नलिखित रीधिक अर्थताएँऔर अनुभव रक्को हाँ :--

आवाम्बर्कः :

- (i) किसी मान्यसञ्जल विश्वविद्यालय से किसी या सम्मालक: और
- (ii) किसी सरकारी कार्यालय या संगठन में प्रशासनिक, लेखा और स्थापक कार्य का दो वर्ष का अनुधन ।

दिव्यक्ती: प्रोपक प्रकर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, वो फ्रेन्सिक की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनिशुक्ति पर निश्चित की लिए किसार किए वाने के पात नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनिशुक्त क्योंका प्रोन्नित हारा निश्चित के लिए विकार किए जाने के पात नहीं होंगे। (प्रतिनिशुक्त की अवींब, विकास अन्तर्गत केन्द्रिक संस्कार के तसी या किसी अन्य संगठन/विकान में इस निश्चित से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहर बाह्य पर पर प्रतिनिश्चित की अवींब है, स्वधारणत्म होन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिश्चित पर निश्चित की अधिकतम कानु सीमा आवेदन प्राप्त करने की असिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[फा. स. 3-21/2002-मा.प्रशा.]

सुदोपा कोइली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 31st July, 2008

G.S.R. 145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1985, Central Institute of Fisheries Nautical, and Engineering Training (Administrative Officer)

Recruiment Rules, 1990. Central Institute of Pisheries, Nautical and Engineering Training (Senier Separatives) Recruiment Rules, 1990 and Central Institute of Pisheries Operatives (Class III and Class IV poets) Recruiment Rules, 1966, insofar as they relate to the poets of Superintendent and Superintendent (Stores), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of retruitment to the posts of Senior Administrative Officer and Office Superintendent in the Central Institute of Pisheries, Neutical and Engineering Training, Cochin under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbendry, Dairying and Flaheries, paraely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Pisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Senior Administrative Officer, Administrative Officer and Office Superintendent Recruitment Rules, 2008.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazens.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the stale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Diequalification.—No person,—
 - (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for 56 doing, exampt any person from the operation of these rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Excessionnes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

OF STREET

ing section of the se

| | | | | • | • | |
|---|--|---|------------------------|---|--|---|
| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether solec- tion post or non-soluction post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Fention) Rules, 1972 | erae sega oli |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | . 03 |
| I, Senior Administra- tive Officer | 01* (2008) *Subject to varia- tion dependent on workload | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 8000- 275-13500 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government Office or

Organization.

| In case of recruitment by prmotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made what is its composition which Union Passorption to be made subsorption to be made what is its composition which Union Passorption to be made what is its composition which Union Passorption to be made what is its composition which Union Passorption to be made what is its composition which Union Passorption to be made what is its composition which Union Passorption to be made what is its composition which Union Passorption to be made what is its composition which Union Passorption to be made what is its composition which Union Passorption to be made what is its composition which Union Passorption Table 9 (14) Deputation: (12) (13) (14) Consultation will Union Passorption which Union Passorption or State Governments or Union territories. (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department, or the grade rendered after appointment thereto on a requirable with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a | romotion bsorption cancies | Method of recruitment, wi direct recruitment or by p or by deputation or by al and percentage of the va to be filled by various me | Period of probation, if any | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Educational and other qualifications required for direct recruits | |
|---|----------------------------------|--|-----------------------------|---|---|---------------------------|
| In case of recruitment by primotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made what is its composition what is its composition what is its composition which Union Poservice Commit is to be consulted making recruitm (12) (13) (14) Deputation: Not applicable Consultation will Union Public Second on a regular basis in the parent cadre or Department, or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11500 or requivalent in the parent cadre or Department, or (iii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a | | (11) | (10) | (9) | | (|
| by prmotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made is to be consulted making recruitmr. (12) (13) (14) Deputation: Not applicable Consultation with Union Public Service Governments or Union territories. (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department, or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the parent cadre or Department, or (iii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the parent cadre or Department, or | tation | Composite method (deputation | | Not applicable | | |
| Deputation: Officers of the Central Governments or Union territories. (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department, or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11500 or requivalent in the parent cadre or Department, or (iii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a | n Public mission ulted in | which Unior Service Com is to be const | e exists, | | rtion or deputation or what n grades from which on or deputation or | by pr absorp prome |
| Officers of the Central Governments or Union Public Se ment or State Governments or Union territories. (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department, or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11500 or requivalent in the parent cadre or Department, or (iii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a | | (14) | • | (13) | (12) | |
| (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11500 or requivalent in the parent cadre or Department, or (iii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a | Service necessary | Union Public Commission | | lot applicable | of the Central Govern- hate Governments or ritories. Hiding analogous post a regular basis in the rent cadre or Depart- | Office ment o Union |
| the grade rendered after appointment thereto on a | | • | | | th three years' service the grade rendered after pointment thereto on a guiar basis in the scale pay of Rs. 7450-11500 requivalent in the parent | (ii) |
| of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or Department; and | | | | | e grade rendered after pointment thereto on a gular basis in the scale pay of Rs. 6500-10500 equivalent in the parent | (14) |
| (b) possessing the following educational qualifications and experience: | | | | | ssessing the following ucational qualifications | • |
| Resentiol: | | | | | • | |
| (i) Degree from a recognized University or equivalent. (ii) Three years' experience of | | | | | iversity or equivalent. | |

Note: The Departmental Administrative Officer in the scale of pay of Rs. 6500-10500 with five years' regular service in the grade shall also be considered alongwith deputationists and in case be is selected, the post shall he deemed to have been filled by premotion. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be cligible for considerestion for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in enother ex-cadro post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

| (1) | (2) | (3) | (4) | (S) | (6) | <u></u> ආ | |
|-----------------------------------|--|--|------------------------|-----------|-----------------|---|--|
| 2. Adminis- trative Officer | 03*(2006) *Subject to varis- tion | General Central Service, Group 'B' Gazetted | Rs. 6500- 260-10500 | Selection | Not appi | iouble Net applicable | |
| | dependent on workload. | Non-Ministerial | | | <u>_</u> | | |
| | · | | | | | <u>. </u> | |
| (8) | | : | (9) | | (10) | (11) | |
| Not applicabl | ė | | Not applica | ble | Notapplicable | (i) 33.33% by promotion falling which by deputation (ii) 66.67% by deputation | |

(13)

(14)

Promotion:

Office Superintendent in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 with three years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service. by more than half of such qualifying or eligibility service. or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers | und er Central Government or State Governments or Union Territories:

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department, or
 - (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre of Department, or
 - (b) possessing the following educational qualifications and experience :

Essential:

- (i) Degree from a recognized University or equivalent.
- (ii) Two years' experience of administration, accounts and establishment work in a Government Office or Organization.

Group '8' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

- 1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training
- 2. Director (Fisheries)
- 3. Under Secretary (Fisheries)

-Chairman

—Member

—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

Note: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promo-tion.

(Period of deputation. including period of deputation in another excadre post immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

| (I) <u> </u> | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------|--|--|----------|-----------|----------------|----------------|
| | 02*(2008) *Subject to varia- tion dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial | 175-9000 | Selection | Not applicable | Not applicable |

| (8) | (9) | (10) | (11) | |
|----------------|----------------|-----------|-----------|--|
| Not applicable | Not applicable | Two years | Promotion | |

(12) (13) (14)

Promotion: Group 'B' Departmental Promotion Consultation with

Stenographer Grade II or Senior Store Keeper or Head Clerk or Accountant in the scale of pay of Rs. 5000-8000 with three years regular service in the grade Committee (for considering promotion):

Director, Central Institute of Fisheries

- Director, Central institute of Fisheries
 Nautical and Engineering Training
- 2. Under Secretary (Fisheries)
- Deputy Director, Central Institute of Pisheries Nautical and Engineering Training

Union Public Service

-Member

-- Member

Chairman Commission not necessary

Note: 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requsite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

[F. No. 3-21/2002-Fy. Admn.] SUDEEPA KOHLI, Under Secy.